

DIRECTEUR DU PÔLE SERVICES À LA POPULATION H/F

Pôle services à la population

Cadre d'emploi : Attaché, Rédacteur principal de 1ère classe

Composée de 20 communes (28 200 habitants), la Communauté de communes de la Brie Nangissienne se situe au cœur de la Seine-et-Marne.

Située entre Melun et Provins, à 60 km de Paris, la Brie Nangissienne offre un cadre agréable qui attire de nombreux habitants cherchant la qualité environnementale.

Territoire rural, historique et culturel, la Brie Nangissienne crée et développe des services de qualité : relais petite enfance, école multisports, accueils de loisirs, santé et prévention, développement économique. Ces services, la valorisation patrimoniale et touristique, ainsi que les événements culturels témoignent d'un fort dynamisme économique et social.

La communauté de communes recherche un Directeur de Pôle Services à la Population H/F. Le pôle est composé de cinq services dont l'enfance, la petite enfance, le multisports, prévention/santé et un espace citoyen.

MISSIONS

Sous l'autorité de la Directrice Générale des services, vous encadrerez et piloterez les différents au sein du pôle services à la population.

Piloter l'élaboration du projet politique enfance, petite enfance, jeunesse, sport et santé de la communauté de communes :

- Participer à la définition des orientations stratégiques en matière d'enfance, jeunesse, éducation, sport et santé en s'appuyant sur le projet de territoire ;
- Identifier les besoins, ressources du territoire ;
- Identifier les dispositifs institutionnels et les acteurs stratégiques et financiers du territoire ;
- Rédiger le projet politique du pôle et son plan d'actions en fonction des choix politiques des élus ;
- Apporter assistance et conseils techniques aux élus et alerter sur les éventuels risques techniques et juridiques ;
- Impulser auprès des services des projets innovants et ambitieux permettant de valoriser le territoire sur les plans éducatifs, sportifs et en matière de santé ;
- Arbitrer et opérer des choix stratégiques en cohérence avec les orientations politiques des élus ;
- Coordonner ou s'associer à des dispositifs contractuels en cours (Convention Territoriale Globale en cours de contractualisation) et en organiser la gouvernance ;
- Optimiser les moyens affectés en assurant le maintien de la qualité de services rendus ;
- Identifier les marges de manœuvre financières et alerter les élus ;

- Initier et préconiser aux responsables de services de nouveaux partenariats, renforcer et fluidifier les relations existantes ;
- Gérer les dossiers d'appel à projet et de subvention ;
- Définir et conduire la communication interne au pôle et assurer la circulation de l'information ;
- Définir, en concertation avec les élus une politique d'investissement et de suivi des travaux de grande ampleur (gymnase, crèche, maison de santé...);
- Promouvoir et garantir l'expression des usagers et l'exercice effectif de leurs droits ;
- Mettre en œuvre un système d'évaluation pour garantir la qualité des services rendus à la population ;
- Être le garant d'une bonne communication ascendante de l'usager vers les élus et la direction, et descendante des élus et de la direction vers les équipes et les usagers ;
- Conduire, en collaboration avec le service communication, la stratégie de communication externe des projets des services du pôle.

Organiser et animer les services, manager les responsables de service :

- Fixer les priorités et les objectifs établis avec la direction générale ;
- Assurer un accompagnement méthodologique de la production des services ;
- Garantir et assurer la cohérence et la transversalité ;
- Optimiser l'organisation des services et démultiplier l'impact des projets menés en mutualisant les moyens ;

- Élaborer, suivre et contrôler le budget du pôle en concertation avec les services ;
- Garantir les résultats du pôle en développant un management mobilisateur des responsables de services ;
- Définir les besoins et compétences associés ;
- Encourager les actions et projets entre service ;
- Procéder aux entretiens annuels des responsables de service ;
- Proposer un plan de formation pour les responsables de service ;

PROFIL DU CANDIDAT

- Connaissance de l'environnement institutionnel des collectivités locales notamment des acteurs et des institutions de la communauté éducative ;
- Expérience confirmée à un poste de direction ;
- Connaissances des dispositifs de financement et de partenariat en matière éducative et sportive ;
- Enjeux, réglementations des politiques publiques éducation, enfance, jeunesse et sport ;
- Capacité managériale ;
- Maîtrise de la conduite de projet et du travail partenarial ;
- Connaissance des techniques de communication appliquées au développement des partenariats ;
- Connaissance des méthodes et outils de l'évaluation et de la planification ;
- Maîtrise des techniques de communication et de négociation ;
- Capacité d'organisation du temps et travail en équipe ;
- Esprit d'observation, d'analyse et de synthèse ;
- Capacité à être force de proposition ;
- Sens des relations humaines ;
- Capacité d'écoute et à s'exprimer.

Date limite de candidature : 30 avril 2023

Prise de poste : 1^{er} mai 2023

Type d'emploi : emploi permanent

Temps de travail : temps complet, possibilité de télétravail

Permis B nécessaire

Rémunération et avantages : rémunération statutaire, régime indemnitaire et adhésion au CNAS, chèque CADHOC

Envoyer CV et lettre de motivation à :

Yannick GUILLO
Président de la Communauté de communes de la Brie Nangissienne
4 rue René Cassin
77 370 Nangis

rh@brienangissienne.fr

